

(様式第1号(計画))

【キャリアアップ計画】

①キャリアアップ計画期間	平成26年 月 日 ~ 平成29年 月 日						
②キャリアアップ計画期間中に講じる措置の項目 (講じる措置の該当する番号に「○」をつける)	<table border="0"><tr><td>① 正規雇用等転換コース</td><td>② 人材育成コース</td></tr><tr><td>③ 処遇改善コース</td><td>④ 健康管理コース</td></tr><tr><td>⑤ 短時間正社員コース</td><td>⑥ 短時間労働者の週所定労働時間延長コース</td></tr></table>	① 正規雇用等転換コース	② 人材育成コース	③ 処遇改善コース	④ 健康管理コース	⑤ 短時間正社員コース	⑥ 短時間労働者の週所定労働時間延長コース
① 正規雇用等転換コース	② 人材育成コース						
③ 処遇改善コース	④ 健康管理コース						
⑤ 短時間正社員コース	⑥ 短時間労働者の週所定労働時間延長コース						
③対象者	有期契約労働者等。						
④目標 (人材育成を講じる場合、訓練後に期待されるスキルや能力、その達成状況に応じた処遇の在り方)	<p><正規雇用等転換コース></p> <ul style="list-style-type: none">・適性評価と本人の希望を考慮し正規雇用等への転換を図る。 <p><人材育成コース></p> <ul style="list-style-type: none">・職業訓練を通じて業務に必要な知識・技能を習得させる。 <p><健康管理コース></p> <ul style="list-style-type: none">・有期契約労働者等も定期健康診断等を受診できる事業所にする。						
⑤目標を達成するために講じる措置	<p><正規雇用等転換コース></p> <ul style="list-style-type: none">・正規雇用等へ転換するため昇格試験等を実施。 <p><人材育成コース></p> <ul style="list-style-type: none">・担当業務に関する知識・技能を習得するため職業訓練の実施。 <p><健康管理コース></p> <ul style="list-style-type: none">・就業規則に制度を定め、従業員に周知する。						
⑥キャリアアップ計画全体の流れ	<p><正規雇用等転換コース></p> <ul style="list-style-type: none">・正規雇用等の労働者への転換に係る制度整備を行い、職業訓練を終了した者に対しては、適性評価と本人の希望を考慮し正規雇用等への転換を図る。又対象労働者には昇格試験等を実施し、正規雇用等への転換を図る。 <p><人材育成コース></p> <ul style="list-style-type: none">・有期契約労働者等に対し、必要な知識・技能を習得するため職業訓練等を行う。 <p><健康管理コース></p> <ul style="list-style-type: none">・就業規則に制度を定め、従業員に周知し、希望者全員に定期健康診断等を実施する。						